

RENCANA KERJA TAHUNAN

2026

LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK
RADIO REPUBLIK INDONESIA
BANJARMASIN

rri
DIGITAL

rri
NEW

**RADIO
REPUBLIK
INDONESIA**

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2026 disusun sebagai instrumen strategis dalam mengarahkan pelaksanaan program dan kegiatan organisasi agar selaras dengan visi, misi, serta tujuan pembangunan nasional dan Rencana Strategis Lembaga. Dokumen ini menjadi pijakan utama dalam memastikan setiap langkah kerja dilaksanakan secara terencana, terukur, dan berorientasi pada hasil yang memberikan nilai tambah bagi masyarakat.

Penyusunan RKT Tahun 2026 diarahkan untuk menjawab dinamika lingkungan strategis, perkembangan teknologi penyiaran, serta tuntutan publik terhadap layanan informasi yang kredibel, inklusif, dan adaptif. Oleh karena itu, perencanaan difokuskan pada penguatan kualitas konten siaran, optimalisasi infrastruktur penyiaran, serta peningkatan kompetensi sumber daya manusia guna mendukung transformasi kelembagaan yang berkelanjutan.

RKT Tahun 2026 juga menegaskan komitmen organisasi dalam memperkuat tata kelola yang baik melalui penerapan manajemen kinerja, pengelolaan risiko, dan pengendalian internal yang efektif. Seluruh program dan kegiatan dirancang dengan mengedepankan prinsip efisiensi anggaran, akuntabilitas kinerja, serta kepatuhan terhadap regulasi, sehingga pelaksanaan kegiatan dapat memberikan dampak nyata dan berkelanjutan.

Sebagai dokumen operasional tahunan, RKT ini menjadi sarana integrasi dan sinergi antarunit kerja dalam mencapai sasaran kinerja yang telah ditetapkan. Keselarasan antara perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi diharapkan mampu meningkatkan capaian kinerja organisasi secara menyeluruh serta memperkuat kepercayaan publik terhadap peran lembaga penyiaran publik.

Akhirnya, Rencana Kerja Tahunan Tahun 2026 diharapkan dapat menjadi pedoman yang efektif bagi seluruh jajaran dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab secara profesional. Dengan komitmen dan kerja sama seluruh pihak, RKT ini diharapkan mampu mendorong peningkatan kualitas layanan penyiaran publik serta mewujudkan kinerja organisasi yang unggul dan berdaya saing.

Banjarmasin, 30 Januari 2026

Kepala LPP RRI Banjarmasin

The image shows a blue circular official stamp of RRI Banjarmasin. The text inside the stamp includes "LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK", "BANJARMASIN", and "RADIO PUBLIK". A handwritten signature in blue ink is written over the stamp.

Nandang Supriadi, S.T., M.M

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan dokumen perencanaan yang memuat tujuan, sasaran, serta langkah-langkah yang akan dilaksanakan dalam satu tahun anggaran. Dokumen ini disusun sebagai bentuk penjabaran lebih lanjut dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Dengan demikian, RKT menjadi bagian penting dalam proses perencanaan strategis organisasi.

Dalam penyusunannya, Rencana Strategis diterjemahkan ke dalam Rencana Kinerja Tahunan yang lebih rinci dan operasional. RKT berfungsi sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan agar seluruh program dan aktivitas yang direncanakan dapat berjalan selaras dengan arah kebijakan dan tujuan strategis yang telah ditetapkan sebelumnya.

RKT menggambarkan secara jelas kegiatan-kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan, indikator kinerja yang digunakan, serta target capaian yang ingin diraih. Seluruh unsur tersebut disusun berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang tertuang dalam Renstra pada tahun berjalan, sehingga pencapaian kinerja dapat diukur dan dievaluasi secara sistematis.

B. LANDASAN HUKUM

Rencana Kinerja Tahunan disusun berdasarkan :

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Keberhasilan dalam mewujudkan tujuan memberikan layanan informasi yang Independen, netral dan akurat, mempunyai nilai pendidikan, dan hiburan yang sehat yang menjunjung tinggi keberagaman, identitas nasional, dan mendukung diplomasi Indonesia di tingkat global dengan berpegang pada misi LPP RRI yaitu, :

1. Memberikan pelayanan informasi terpercaya yang dapat menjadi acuan dan sarana kontrol sosial masyarakat dengan memperhatikan kode etik jurnalistik/kode etik penyiaran.

2. Mengembangkan siaran pendidikan untuk mencerahkan, mencerdaskan, dan memberdayakan serta mendorong kreatifitas masyarakat dalam kerangka membangun karakter bangsa.
3. Menyelenggarakan siaran yang bertujuan menggali melestarikan dan mengembangkan budaya bangsa, memberikan hiburan yang sehat bagi keluarga membentuk budi pekerti dan jati diri bangsa di tengah arus globalisasi.
4. Menyelenggarakan program siaran berperspektif gender yang sesuai dengan budaya bangsa dan melayani kebutuhan kelompok minoritas.
5. Memperkuat program siaran di wilayah perbatasan untuk menjaga kedaulatan NKRI.
6. Meningkatkan kualitas siaran luar negeri dengan program siaran yang mencerminkan politik negara dan citra positif bangsa.
7. Meningkatkan partisipasi publik dalam proses penyelenggaraan siaran mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi program siaran.
8. Meningkatkan kualitas audio dan memperluas jangkauan siaran secara nasional dan internasional dengan mengoptimalkan sumber daya teknologi yang ada dan mengadaptasi perkembangan teknologi penyiaran serta mengefisienkan pengelolaan operasional maupun pemeliharaan perangkat lunak.
9. Mengembangkan organisasi yang dinamis, efektif, dan efisien dengan sistem manajemen sumber daya (SDM, keuangan, aset, informasi dan operasional) berbasis teknologi informasi dalam rangka mewujudkan tata kelola lembaga yang baik (good corporate governance).
10. Meningkatkan kualitas siaran luar negeri dengan program siaran yang mencerminkan politik negara dan citra positif bangsa.
11. Memberikan pelayanan jasa-jasa yang terkait dengan penggunaan dan pemanfaatan asset negara secara profesional dan akuntabel serta menggali sumber-sumber penerimaan lain untuk mendukung operasional siaran dan meningkatkan kesejahteraan pegawai Kerja

BAB II

A. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kinerja Tahun 2025

Secara umum, kinerja LPP RRI Banjarmasin telah berjalan sesuai dengan target yang ditetapkan oleh Direktur Utama. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2024, kinerja tahun berjalan menunjukkan tren peningkatan yang signifikan, tercermin dari nilai akhir sebesar **99,01%** dengan predikat “**Sangat Baik**”. Hasil ini menggambarkan konsistensi dan efektivitas pelaksanaan program kerja di seluruh bidang.

Pada sektor Pemberitaan dan Penyiaran, beberapa indikator kinerja bahkan mencatat hasil yang sangat menonjol dan melampaui target yang telah ditetapkan. Capaian tersebut terlihat pada indikator **Jumlah Berita Ringan yang diproduksi oleh Bidang LPU**, **Jumlah Berita Radio**, serta **Indeks Kualitas Paket Produksi Siaran** dan **Indeks Kualitas Program Siaran Unggulan**. Tingginya capaian ini mencerminkan optimalnya proses produksi konten serta peningkatan kualitas siaran yang dihasilkan.

Selain capaian tersebut, pada sektor **Bidang LPU** juga terdapat beberapa indikator kinerja yang menunjukkan hasil melampaui target yang telah ditetapkan. Indikator dimaksud meliputi **Jumlah Penerimaan PNBP**, **Indeks Kualitas Promosi**, serta **Jumlah Keterbukaan Informasi Publik**. Capaian ini mencerminkan meningkatnya efektivitas pengelolaan pendapatan, optimalisasi strategi promosi lembaga, serta komitmen yang kuat dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas informasi kepada publik.

Secara keseluruhan, capaian kinerja pada Bidang LPU tersebut turut memberikan kontribusi signifikan terhadap keberhasilan kinerja LPP RRI Banjarmasin secara menyeluruh, sekaligus memperkuat kepercayaan publik dan pemangku kepentingan terhadap kinerja dan tata kelola lembaga.

Pada **Sektor Teknologi Media Baru**, capaian kinerja juga menunjukkan hasil yang sangat positif dengan sejumlah indikator yang berhasil melampaui target yang ditetapkan. Indikator tersebut meliputi **Jumlah Kegiatan Pemeliharaan Teknik** dan **Jumlah Kegiatan Pemeliharaan Antena**. Capaian ini mencerminkan optimalnya upaya pemeliharaan sarana dan prasarana teknis penyiaran, yang berdampak langsung pada peningkatan keandalan sistem, kontinuitas layanan siaran, serta kualitas penyampaian informasi kepada masyarakat.

Keberhasilan pada sektor ini semakin memperkuat dukungan teknis terhadap seluruh proses penyiaran LPP RRI Banjarmasin, sehingga pelaksanaan tugas dan fungsi lembaga dapat berjalan secara berkelanjutan dan optimal.

Pada Sektor Tata Usaha, capaian kinerja juga menunjukkan hasil yang optimal melalui sejumlah indikator strategis yang memenuhi bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Indikator tersebut meliputi Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP), Penerapan Proses Manajemen Risiko, Nilai Kinerja Anggaran, serta Nilai AKIP. Capaian ini mencerminkan penguatan tata kelola organisasi, efektivitas pengendalian internal, serta peningkatan akuntabilitas kinerja dan pengelolaan anggaran secara tertib, efisien, dan transparan.

Keberhasilan pada sektor Tata Usaha ini menjadi fondasi penting dalam mendukung keberlanjutan kinerja LPP RRI Banjarmasin secara menyeluruh, sekaligus memastikan seluruh proses administrasi dan manajerial berjalan sesuai prinsip good governance.

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap seluruh sektor, yaitu Pemberitaan dan Penyiaran, Bidang LPU, Teknologi Media Baru, serta Tata Usaha, dapat disimpulkan bahwa kinerja LPP RRI Banjarmasin secara keseluruhan telah berjalan sangat optimal dan konsisten dengan target yang ditetapkan. Mayoritas indikator kinerja pada setiap sektor tidak hanya tercapai, tetapi juga menunjukkan hasil yang melampaui target, baik dari aspek kuantitas, kualitas, maupun tata kelola.

Capaian tersebut mencerminkan sinergi yang baik antarbidang, efektivitas perencanaan dan pelaksanaan program, serta komitmen seluruh jajaran dalam meningkatkan kualitas layanan penyiaran publik. Dukungan teknis yang andal, pengelolaan sumber daya yang efisien, serta penguatan sistem pengendalian dan akuntabilitas kinerja menjadi faktor utama yang mendorong keberhasilan ini.

Dengan predikat capaian kinerja **“Sangat Baik”**, LPP RRI Banjarmasin berada pada jalur yang tepat untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerjanya di tahun-tahun mendatang. Hasil evaluasi ini diharapkan menjadi dasar untuk penguatan inovasi, peningkatan kualitas layanan, serta perbaikan berkelanjutan guna menjawab tantangan dan kebutuhan masyarakat secara lebih adaptif dan profesional.

B. Rencana Kinerja Tahun 2026

Sasaran Strategis pada tahun 2026 diambil dari sasaran program / kegiatan dalam Rencana Strategis serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi LPP RRI.

Target dan Indikator Kinerja RRI Banjarmasin pada Tahun 2026 sebagai berikut :

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja		Target	Satuan
1	Terselenggaranya Penyiaran Lokal, Regional yang Berkualitas	1	Persentase konten siaran yang menunjang program Prioritas Presiden	100	Persentase (%)
		2	Jumlah kelompok masyarakat yang dilibatkan dalam siaran RRI	730	Kelompok Masyarakat
		3	Jumlah produksi berita radio	1.440	Berita Radio
		4	Jumlah minimal berita <i>online</i> yang diproduksi	10.680	Berita Online
		5	Jumlah berita ringan yang diproduksi oleh bidang LPU	720	Berita Ringan
		6	Indeks kualitas paket produksi konten siaran	80	Indeks

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja		Target	Satuan
		7	Persentase produksi siaran yang didistribusikan secara digital	100	Persentase (%)
		8	Indeks kualitas program siaran	80	Indeks
2	Terselenggaranya Peningkatan <i>Brand Communication</i>	1	Penerimaan PNBP fungsional	249.500.000	Rupiah
		2	Indeks <i>brand image</i>	4,1	Indeks
		3	Jumlah kerjasama dengan <i>stakeholder</i> untuk dukungan program	48	Kerjasama
		4	Jumlah kegiatan promosi	365	Kegiatan
		5	Indeks kualitas promosi	80	Indeks
3	Terselenggaranya Optimalisasi Performa Layanan Siaran Satuan Kerja	1	Persentase performa pemancar	77	Persentase (%)
		2	Jumlah kegiatan pemeliharaan peralatan teknik	4	Kegiatan
		3	Jumlah kegiatan pemeliharaan antena	2	Kegiatan
4	Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Kinerja Satuan Kerja	1	Persentase pelaksanaan pengembangan kompetensi pegawai 24 JP	100	Persentase (%)
		2	Persentase utilisasi BMN	>99	Persentase (%)
		3	Persentase pengelolaan pengadaan barang/jasa	100	Persentase (%)
		4	Nilai maturitas SPIP satuan kerja	3,4	Nilai
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Keuangan Satuan Kerja	1	Nilai IKPA satuan kerja	95	Nilai
		2	Skor penerapan proses manajemen risiko	18	Skor
		3	Nilai kinerja anggaran satuan kerja	95	Nilai
		4	Nilai AKIP berdasarkan hasil evaluasi SPI	72	Nilai

Program Kerja Kegiatan RRI Banjarmasin Tahun 2026

No	Kegiatan	Strategi Pencapaian	Target		Penanggung Jawab
			Indikator Kinerja	Waktu Penyelesaian	
1	Talkshow	1. Penetapan Tema dan Tujuan Talkshow 2. Perencanaan Program dan Jadwal Siaran 3. Pemilihan dan Koordinasi Narasumber 4. Pemilihan dan Koordinasi Narasumber 5. Optimalisasi Peran Penyiar dan Tim Produksi 6. Promosi dan Publikasi Program 7. Pelibatan Pendengar Secara Interaktif 8. Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan	1. Siaran yang diselenggarakan 12 kali 2. Jumlah undangan 360 orang (30 orang × 12 kegiatan) 3. Total anggaran kegiatan talkshow sebesar Rp37.440.000 4. 100 % konten siaran yang menunjang program Prioritas Presiden	Januari sd Desember 2026	Ketua Tim Konten Media Baru, Siaran dan Pemberitaan
2	Produksi Filler	1. Perencanaan Konten Filler 2. Penjadwalan Produksi dan Penayangan 3. Peningkatan Kualitas Produksi	1. Jumlah Filler yang diproduksi 12 kali.	Januari sd Desember 2026	Ketua Tim Siaran

No	Kegiatan	Strategi Pencapaian	Target		Penanggung Jawab
			Indikator Kinerja	Waktu Penyelesaian	
		4. Kepatuhan terhadap Pedoman Siaran 5. Monitoring dan Evaluasi Berkala	2. Penulis Naskah dan Voice Over masing-masing 1 orang setiap produksi 3. Total anggaran produksi Filler sebesar Rp7.860.000 4. 100 % konten siaran yang menunjang program Prioritas Presiden		
3	Produksi Buletin Berita	1. Perencanaan Agenda Pemberitaan 2. Penguatan Proses Peliputan dan Produksi Berita 3. Penerapan Standar Jurnalistik dan Pedoman Siaran 4. Penjadwalan Siaran yang Konsisten 5. Monitoring, Evaluasi, dan Peningkatan Kualitas	1. Jumlah Bulletin Berita yang diproduksi 48 kali. 2. Jumlah Kontributor 348 orang (8 orang x 48 Berita) 3. Total anggaran produksi Buletin Berita sebesar Rp21.600.000	Bulan Januari s.d Desember 2026	Ketua Tim Pemberitaan

No	Kegiatan	Strategi Pencapaian	Target		Penanggung Jawab
			Indikator Kinerja	Waktu Penyelesaian	
4	Produksi Dokumenter	1. Perencanaan Tema dan Tujuan Dokumenter 2. Riset dan Pengumpulan Data Lapangan 3. Produksi dan Pengemasan Audio yang Berkualitas 4. Penjadwalan dan Strategi Penayangan 5. Evaluasi dan Pengembangan Konten	1. Jumlah produksi dokumenter yang diproduksi 12 kali 2. Jumlah Narasumber yang dibayarkan 36 orang (3 orang x 12 kali) 3. Jumlah Penulis Naskah 12 orang (1 orang x 12 kali) 4. Total anggaran produksi Dokumenter sebesar Rp30.180.000	Januari sd Desember 2026	Ketua Tim Siaran
5	Produksi Feature	1. Penentuan Tema dan Sasaran Pendengar 2. Riset dan Penggalan Materi 3. Pengemasan Cerita yang Kreatif 4. Produksi dan Editing Berkualitas	1. Jumlah Feature Audio yang Diproduksi dan Disiarkan 12 kali	Januari sd Desember 2026	Ketua Tim Siaran dan Pemberitaan

No	Kegiatan	Strategi Pencapaian	Target		Penanggung Jawab
			Indikator Kinerja	Waktu Penyelesaian	
		5. Penayangan, Promosi, dan Evaluasi	2. Jumlah Narasumber yang dibayarkan 36 orang (3 orang x 12 kali) 3. Jumlah Penulis Naskah 12 orang (1 orang x 12 kali) 4. Total anggaran produksi Feature sebesar Rp30.180.000		
6	Mini Drama Radio	1. Penetapan Tema, Pesan, dan Sasaran Pendengar 2. Penyusunan Naskah yang Berkualitas 3. Pemilihan Pengisi Suara dan Latihan 4. Produksi dan Pengemasan Audio 5. Penayangan, Promosi, dan Evaluasi	1. Jumlah Produksi Mini Drama Radio yang Diproduksi dan Disiarkan 12 kali 2. Jumlah Penulis Naskah 12 orang (1 orang x 12 kali)	Januari sd Desember 2026	Ketua Tim Siaran

No	Kegiatan	Strategi Pencapaian	Target		Penanggung Jawab
			Indikator Kinerja	Waktu Penyelesaian	
			3. Total anggaran produksi Feature sebesar Rp9.720.000		
7	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	1. Perencanaan Pemeliharaan Rutin dan Berkala 2. Inventarisasi dan Pemeriksaan Sarana Prasarana 3. Pelaksanaan Perawatan dan Perbaikan Tepat Waktu 4. Penerapan Standar Keselamatan dan Kelayakan Gedung 5. Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan	1. Pelaksanaan Pemeliharaan Sesuai Jadwal 2. Total anggaran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Rp523,748,000	Januari sd Desember 2026	Kepala Bagian Tata Usaha
8	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	1. Perencanaan Pemeliharaan Rutin dan Preventif 2. Inventarisasi dan Pemetaan Kondisi Peralatan 3. Pelaksanaan Perawatan dan Perbaikan Tepat Waktu 4. Penerapan Standar Teknis dan Keselamatan Kerja	1. Pelaksanaan Pemeliharaan Sesuai Jadwal 2. Total anggaran Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Rp349.362.000	Januari sd Desember 2026	Kepala Bagian Tata Usaha dan Katim Teknologi Media Baru

No	Kegiatan	Strategi Pencapaian	Target		Penanggung Jawab
			Indikator Kinerja	Waktu Penyelesaian	
		5. Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan	3. Jumlah kegiatan pemeliharaan peralatan Teknik 4 kali 4. Jumlah kegiatan pemeliharaan antenna 2 kali		

KERANGKA PENDANAAN KEGIATAN 2026

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2025	Satuan	Program	Kegiatan			Kegiatan/Klasifikasi Rincian Output/Rincian Output	Indikasi Pendanaan Tahun 2026					Total Anggaran
					(DALAM RIBU RUPIAH)									
					Kode	Uraian	Target			Rupiah Murni	Hibah	Pnbp	Lain2	
Terselenggara nya Penyiaran Lokal, Regional yang berkualitas	Persentase Konten Siaran Yang Menunjang Program Prioritas Presiden	100	Persentase	Program Penyiaran Publik	5145	Penyelenggaraan dan Pengembangan Stasiun Siaran Lokal, Regional	136,800,000	5145.QMA Data dan Informasi Publik	136,800,000					136,800,000

Jumlah Minimal Berita Online yang di produksi	5040	Berita Online
Jumlah Berita Ringan yang diproduksi oleh Bidang LPU	468	Berita Ringan
Indeks Kualitas Paket Produksi Siaran	75	Indeks
Persentase Produksi Siaran yang didistribusikan secara digital	100	Persentase

[illegible]

	Indeks Keterbukaan Informasi Publik	80	Indeks	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Terselenggara nya optimalisasi performa layanan siaran satuan kerja	Persentase Performa Pemancar	80	Persentase	Program Dukungan Manajemen	5136	Pengelolaan Keuangan LPP RRI	9,551,769,000	Layanan Dukungan Manajemen Internal	35,000,000	-	-	-	-	35,000,000
	Jumlah kegiatan pemeliharaan peralatan teknik	4	Kegiatan						179,610,000	-	-	-	-	179,610,000
	Jumlah Kegiatan Pemeliharaan Antena	2	Kegiatan											
Terselenggara nya Tata Kelola Manajemen Kinerja Satuan Kerja	Persentase Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pegawai	100	Persentase	Program Dukungan Manajemen	5136	Pengelolaan Keuangan LPP RRI	9,551,769,000	Layanan Dukungan Manajemen Internal	9,337,159,000	-	-	-	Program Dukungan Manajemen	9,337,159,000

[illegible]

[illegible]

DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2026
NOMOR : DIPA-116.01.2.700113/2026
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN

Kementerian : (116) LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA
Unit Organisasi : (01) LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA
Provinsi : (15) KALIMANTAN SELATAN
Kode dan Nama Satker : (700113) RRI BANJARMASIN

Halaman : III.1
(dalam ribuan rupiah)

No.	KODE	SATKER	RENCANA PENARIKAN DANA/PERKIRAAN PENERIMAAN												JUMLAH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	700113	RRI BANJARMASIN													
		RENCANA PENARIKAN DANA	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	824.287	621.412	9.688.569
		51 BELANJA PEGAWAI	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	593.456	7.158.883
		52 BELANJA BARANG DAN	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	227.430	27.956	2.529.686
		116.01.GC.5145 Penyelenggaraan dan Pengembangan Stasiun Siaran Lokal, Regional	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	136.800
		52 BELANJA BARANG DAN JASA	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	11.400	136.800
		116.01.WA.5136 Pengelolaan Keuangan LPP RRI	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	812.887	610.012	9.551.769
		51 BELANJA PEGAWAI	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	596.857	593.456	7.158.883
		52 BELANJA BARANG DAN JASA	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	216.030	16.556	2.392.886
		PERKIRAAN PENERIMAAN	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.791	20.799	249.500
		- PNB (425151)	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	30.000
		- PNB (425531)	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.291	18.299	219.500

JAKARTA, 1 Desember 2025
Direktur Utama LPP RRI

ttd.
Dr. I Hendrasmo, MA
NIP. -

BAB III PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan merupakan kewajiban setiap satuan kerja (satker) sebagai bentuk upaya memastikan keberhasilan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab organisasi kepada pihak-pihak pemberi amanah. Dokumen ini disusun untuk menjamin akuntabilitas kinerja serta menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan selama satu tahun anggaran.

Sebagai pengemban amanah, Direktur Keuangan melaksanakan kewajiban akuntabilitas melalui penyusunan dan penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satker LPP RRI Banjarmasin. Penyusunan LAKIP tersebut dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Rencana Kerja Tahunan memberikan gambaran mengenai penilaian tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2026. Apabila ketersediaan anggaran belum sepenuhnya mendukung pencapaian target tersebut, maka akan diupayakan pemenuhan melalui pemanfaatan anggaran MP PNBPN agar seluruh target kinerja dapat tercapai.